



**Акционерное общество  
«Научный центр ВостНИИ по промышленной и экологической  
безопасности в горной отрасли»  
(АО «НЦ ВостНИИ»)**

Согласована  
первичной профсоюзной организацией  
ОАО «НЦ ВостНИИ» Российского  
независимого профсоюза работников  
угольной промышленности

Утверждена  
приказом генерального директора  
АО «НЦ ВостНИИ» от 03.11.2023 № 89

**Антикоррупционная политика  
АО «НЦ ВостНИИ»**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика АО «НЦ ВостНИИ» (далее – Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом акционерного общества «Научный центр ВостНИИ по промышленной и экологической безопасности в горной отрасли», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, соблюдение норм антикоррупционного законодательства в деятельности АО «НЦ ВостНИИ» работниками АО «НЦ ВостНИИ» и иными лицами, уполномоченными действовать от имени АО «НЦ ВостНИИ».

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма», Уголовного кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях; Указами Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»; Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации; международными актами и договорами Российской Федерации в области противодействия коррупции; Уставом АО «НЦ ВостНИИ».

1.3. Антикоррупционная политика отражает приверженность его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремление к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации АО «НЦ ВостНИИ» на должном уровне.

1.4. АО «НЦ ВостНИИ» размещает настоящий документ на официальном сайте АО «НЦ ВостНИИ» в сети Интернет и открыто заявляет о неприятии коррупции.

## 2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ

2.1. В настоящей Антикоррупционной политике применены следующие понятия и термины с соответствующими определениями:

Антикоррупционная экспертиза – деятельность, направленная на выявление в текстах локальных нормативных актов и договоров коррупционных факторов, оценку степени их коррумпированности и выработку рекомендаций по их ликвидации или нейтрализации вызываемых ими коррупционных рисков.

Аудит – систематический, независимый и документированный процесс установления объективного свидетельства и его объективного оценивания для получения степени соответствия критериям аудита.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Внутренний контроль – деятельность, которая осуществляется органами управления и руководителями всех уровней управления АО «НЦ ВостНИИ», направленная на обеспечение разумных гарантий достижения АО «НЦ ВостНИИ» следующих целей: эффективная и результативная финансово-хозяйственная деятельность, рациональное использование ресурсов, сохранность активов, соблюдение законодательных требований, предоставление достоверной отчетности.

Деловые подарки – любые подарки, связанные с установлением или поддержанием делового сотрудничества, предоставляемые работниками от имени и/или за счет АО «НЦ ВостНИИ» контрагентам и иным лицам, а также подарки, которые работники АО «НЦ ВостНИИ» получают от контрагентов и иных лиц в рамках деловой практики ведения бизнеса.

Договор – соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.

Должностные лица – руководители, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные и (или) административно-хозяйственные функции в АО «НЦ ВостНИИ».

Злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

Иные лица – юридические и физические лица, не входящие в структуру АО «НЦ ВостНИИ».

Комиссия по урегулированию конфликта интересов в АО «НЦ ВостНИИ» – постоянно действующий коллегиальный орган: группа работников АО «НЦ ВостНИИ», сформированная на основании приказа генерального директора и объединенная для

коллегиального рассмотрения, выработки предложений и принятия рекомендательных решений в области урегулирования конфликта интересов.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое и физическое лицо, в том числе индивидуальный предприниматель, с которым АО «НЦ ВостНИИ» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых, или планирует вступить в них.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «НЦ ВостНИИ» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника АО «НЦ ВостНИИ» и правами и (или) законными интересами АО «НЦ ВостНИИ», способное привести к нарушению прав и (или) законных интересов, причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации АО «НЦ ВостНИИ».

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое действующими правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный риск – вероятность наступления неблагоприятных, негативных последствий в виде совершения коррупционного правонарушения и причинения ущерба, а также наступление иных негативных последствий для АО «НЦ ВостНИИ»: причинение экономического ущерба, снижение доверия и ухудшение репутации, снижение уровня конкуренции.

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником АО

«НЦ ВостНИИ» и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник АО «НЦ ВостНИИ» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Локальный нормативный акт – внутренний документ, принимаемый органами управления АО «НЦ ВостНИИ» в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами, рассчитанный на неоднократное применение к неопределенному кругу лиц, состоящих в трудовых отношениях с АО «НЦ ВостНИИ».

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Органы управления АО «НЦ ВостНИИ» – общее собрание акционеров (высший орган управления), совет директоров (орган, осуществляющий общее руководство деятельностью АО «НЦ ВостНИИ»), единоличный исполнительный орган (генеральный директор).

Подарок – любая ценность (благо и (или) услуга), предоставляемая без ожидания получить что-либо взамен, которая при этом не является знаком делового гостеприимства. К подаркам относятся как материальные и имущественные ценности (товары, оборудование и пр.), денежные вознаграждения, компенсации, платежи, ссуды или денежные эквиваленты (например, подарочные сертификаты, купоны, дисконтные карты магазинов), так и иные преимущества, не выраженные в конкретных материальных благах (частные скидки, бесплатные услуги или иная форма привилегированного обслуживания).

Посредничество во взяточничестве – непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.

Превышение должностных полномочий – совершение должностным лицом действий, явно выходящих за пределы его полномочий и повлекших существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государств.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по

выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник – физическое лицо, работающее в АО «НЦ ВостНИИ» на основании трудового договора.

Риск – следствие влияния неопределённости на достижение поставленных АО «НЦ ВостНИИ» целей.

Руководитель – работник АО «НЦ ВостНИИ», который, согласно своим должностным обязанностям, выполняет управленческие функции.

Структурное подразделение – подразделение АО «НЦ ВостНИИ», указанное в утвержденной советом директоров организационной структуре управления АО «НЦ ВостНИИ», с самостоятельными задачами, функциями, правами и ответственностью за выполнение возложенных на него задач.

Экономическая безопасность – состояние защищенности АО «НЦ ВостНИИ» от внешних и внутренних угроз, которое обеспечивается путем проведения мероприятий, направленных на предотвращение финансовых потерь, уменьшение экономических рисков и угроз, создание условий для стабильного функционирования АО «НЦ ВостНИИ».

2.2. В случае возникновения противоречия между нормативным правовым актом Российской Федерации в области противодействия коррупции в результате внесенных в него изменений и определением термина или иным положением, данным в настоящей Антикоррупционной политике, применимым определением, нормой считать положения соответствующего нормативного правового акта Российской Федерации.

### 3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Основными целями внедрения Антикоррупционной политики являются:

- предупреждение фактов коррупции, предотвращение экономического и репутационного ущерба АО «НЦ ВостНИИ»;
- минимизация риска вовлечения работников АО «НЦ ВостНИИ» в коррупционную деятельность;
- установление обязанности работников АО «НЦ ВостНИИ», независимо от занимаемой должности, знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, основные нормы действующего антикоррупционного законодательства;
- формирование у работников АО «НЦ ВостНИИ», независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

- разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области предупреждения и противодействия коррупции, ответственности за коррупционные правонарушения.

3.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики:

- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, подпадающих под ее действие;

- определение органов управления и должностных лиц АО «НЦ ВостНИИ», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- определение обязанностей работников АО «НЦ ВостНИИ», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- установление перечня реализуемых АО «НЦ ВостНИИ» антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения);

- установление ответственности работников АО «НЦ ВостНИИ» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

#### 4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Система мер антикоррупционной деятельности АО «НЦ ВостНИИ» основывается на следующих ключевых принципах:

а) Принцип соответствия действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к АО «НЦ ВостНИИ».

Антикоррупционная деятельность является одной из составных частей системы экономической безопасности АО «НЦ ВостНИИ».

б) Принцип личного примера руководителя.

Ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции отводится руководителям АО «НЦ ВостНИИ».

в) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников АО «НЦ ВостНИИ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АО «НЦ ВостНИИ», ее руководителей и работников в

коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности АО «НЦ ВостНИИ» коррупционных рисков.

д) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в АО «НЦ ВостНИИ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

е) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников АО «НЦ ВостНИИ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителей АО «НЦ ВостНИИ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

ж) Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов и общественности о принятых в АО «НЦ ВостНИИ» антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

з) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных в АО «НЦ ВостНИИ» антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

и) Принцип неприятия коррупции.

АО «НЦ ВостНИИ» придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями и работниками АО «НЦ ВостНИИ», а также контрагентами АО «НЦ ВостНИИ» непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Руководители и работники АО «НЦ ВостНИИ» также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени АО «НЦ ВостНИИ».

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в АО «НЦ ВостНИИ» в установленном порядке проверяются все сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

к) Принцип непрерывного выявления и оценки коррупционных рисков.

Поскольку экономические, отраслевые, законодательные и операционные условия постоянно меняются, выявление и оценка рисков коррупции осуществляются в АО «НЦ ВостНИИ» постоянно. При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся



доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных бизнес-процессов и операций АО «НЦ ВостНИИ», в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения руководителями и (или) работниками АО «НЦ ВостНИИ» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для АО «НЦ ВостНИИ». Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции.

л) Принцип обязательности проведения антикоррупционной экспертизы.

В АО «НЦ ВостНИИ» в обязательном порядке проводится антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных актов и договоров в целях минимизации возможных коррупционных рисков.

м) Принцип непрерывного информирования и обучения.

Все работники АО «НЦ ВостНИИ» информируются о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и Антикоррупционной политики, в том числе при приёме на работу и назначении на вышестоящую должность. Руководители АО «НЦ ВостНИИ» на регулярной основе организуют обучение работников возглавляемых ими структурных подразделений в области предупреждения и противодействия коррупции.

АО «НЦ ВостНИИ» перед началом сотрудничества с контрагентами информирует их о применяемых в АО «НЦ ВостНИИ» антикоррупционных процедурах.

н) Принцип отказа от ответных санкций.

Никакие санкции и меры корпоративного характера не могут быть применены к работнику или контрагенту АО «НЦ ВостНИИ» за:

- отказ дать или получить взятку, осуществить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, а также совершить иное коррупционное правонарушение, в том числе, если в результате такого отказа у АО «НЦ ВостНИИ» возникли убытки, упущенная выгода, не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества;

- добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур.

АО «НЦ ВостНИИ» обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Если работник АО «НЦ ВостНИИ» или иное лицо предоставляет заведомо ложную информацию или пытается получить личную выгоду, противоречащую интересам АО «НЦ ВостНИИ», то такое лицо должно быть привлечено к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

## 5. ПЕРЕЧЕНЬ РЕАЛИЗУЕМЫХ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

5.1. АО «НЦ ВостНИИ» проводит следующие основные антикоррупционные мероприятия:

- определение функций и задач должностных лиц и/или структурных подразделений АО «НЦ ВостНИИ», ответственных за профилактику коррупционных правонарушений, противодействие коррупции;
- разработка и внедрение локальных нормативных актов в области противодействия коррупции, комплекса стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- ознакомление работников АО «НЦ ВостНИИ» с Антикоррупционной политикой, Кодексом этики и служебного поведения работников АО «НЦ ВостНИИ», Положением об урегулировании конфликта интересов в АО «НЦ ВостНИИ»;
- ежегодное заполнение работниками декларации о конфликте интересов;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности АО «НЦ ВостНИИ», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, сообщение о выявленных правонарушениях, оказание помощи в проверках;
- установление контрольных процедур в целях недопущения случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

## 6. ЛИЦА, ПОДПАДАЮЩИЕ ПОД ДЕЙСТВИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ИХ ОБЩИЕ ОБЯЗАННОСТИ

6.1. Лицами, подпадающим под действие настоящей Антикоррупционной политики, являются органы управления и контроля АО «НЦ ВостНИИ», работники, вне зависимости

от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты АО «НЦ ВостНИИ», иные лица в силу взаимных обязательств между ними и АО «НЦ ВостНИИ».

6.2. Органы управления и контроля АО «НЦ ВостНИИ», работники АО «НЦ ВостНИИ» обязаны:

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность дать или получить взятку, предложить или обещать посредничество в передаче или получении взятки, в том числе от имени или в интересах АО «НЦ ВостНИИ»;

- воздерживаться от получения деловых подарков от партнеров и контрагентов АО «НЦ ВостНИИ», включая передачу деловых подарков другим работникам АО «НЦ ВостНИИ», за исключением получения деловых подарков в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями, а также в иных случаях и порядке, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников АО «НЦ ВостНИИ»;

- информировать своего непосредственного руководителя и должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в АО «НЦ ВостНИИ», о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о факте совершения коррупционного правонарушения другими работниками АО «НЦ ВостНИИ», партнерами, контрагентами и работниками контрагента АО «НЦ ВостНИИ» или иными лицами в соответствии с Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников АО «НЦ ВостНИИ» к совершению коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от финансовых и иных деловых связей, а также участия в работе (по трудовому договору (внешнее совместительство), выполнение обязанностей по договору гражданско-правового характера) с юридическими и физическими лицами, в том числе индивидуальными предпринимателями, бизнес которых и исполнение обязанностей перед которыми может стать причиной возникновения у работника конфликта интересов в АО «НЦ ВостНИИ» и мешать эффективной деятельности АО «НЦ ВостНИИ»;

- в сроки и порядке, установленные Положением об урегулировании конфликта интересов в АО «НЦ ВостНИИ», раскрыть сведения о заключении работником с иным лицом трудового договора или договора гражданско-правового характера, в рамках которых работник осуществляет свои обязанности в рабочее время, установленное АО «НЦ ВостНИИ», в помещениях АО «НЦ ВостНИИ» или на иной территории, использует к выгоде иного лица активы, ресурсы и информацию, являющиеся собственностью АО «НЦ ВостНИИ», или иными способами нарушает интересы либо причиняет вред деловой репутации АО «НЦ ВостНИИ»;

- информировать своего непосредственного руководителя и должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в АО «НЦ ВостНИИ», о конфликте интересов или риске конфликта интересов в порядке и сроки,

установленные Положением об урегулировании конфликта интересов в АО «НЦ ВостНИИ».

6.3. Партнеры и контрагенты АО «НЦ ВостНИИ» проинформированы о том, что они:

- выполняют требования антикоррупционной оговорки, иных антикоррупционных обязательств и соглашений, содержащихся в договорах, заключаемых между АО «НЦ ВостНИИ» и партнерами, контрагентами АО «НЦ ВостНИИ»;

- воздерживаются от совершения или участия в совершении коррупционных правонарушений, демонстрации поведения, которое может быть истолковано как готовность дать или получить взятку, быть посредником в передаче или получении взятки.

6.4. АО «НЦ ВостНИИ» рекомендует партнерам и контрагентам воздерживаться от дарения деловых подарков органам управления АО «НЦ ВостНИИ» и работникам АО «НЦ ВостНИИ».

## 7. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ФУНКЦИЙ И ЗАДАЧ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ПРОФИЛАКТИКУ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

7.1. Генеральный директор АО «НЦ ВостНИИ», должностное лицо, назначенное приказом генерального директора ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений (должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений), заместитель генерального директора по информационной безопасности обеспечивают соблюдение работниками АО «НЦ ВостНИИ» основополагающих принципов, задач и требований настоящей Антикоррупционной политики в АО «НЦ ВостНИИ», организуют и осуществляют контроль эффективности мероприятий Антикоррупционной политики.

7.2. Генеральный директор АО «НЦ ВостНИИ»:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение должностных лиц Общества, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, противодействие коррупции;

- утверждает реестр коррупционных рисков, перечень владельцев коррупционных рисков;

- ежегодно рассматривает отчет о минимизации коррупционных рисков и дает оценку результатам антикоррупционной работы в АО «НЦ ВостНИИ».

7.3. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, является центром координации и контроля деятельности АО «НЦ ВостНИИ» в области предупреждения и противодействия коррупции.

7.3.1. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- формирует и внедряет в АО «НЦ ВостНИИ» единую методологию в области реализации Антикоррупционной политики, направленную на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений, а также минимизацию коррупционных и репутационных рисков;
- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;
- разрабатывает, пересматривает план антикоррупционных мероприятий;
- организует проведение оценки коррупционных рисков;
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений;
- осуществляет антикоррупционный контроль закупочной деятельности АО «НЦ ВостНИИ»;
- организует прием и рассмотрение поступивших обращений заявителей (работников, контрагентов АО «НЦ ВостНИИ», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции;
- обеспечивает проверку добросовестности контрагентов;
- согласовывает наиболее рискованные операции и сделки;
- организует проведение в АО «НЦ ВостНИИ» мероприятий по управлению конфликтом интересов, в том числе заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;
- организует проверку сведений, предоставляемых работниками в АО «НЦ ВостНИИ», на предмет достоверности, выявления признаков аффилированности, конфликта интересов и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в АО «НЦ ВостНИИ» должностями;
- организует проведение проверок принимаемых в АО «НЦ ВостНИИ» работников на предмет достоверности представленных ими при приеме на работу документов и сведений;
- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также индивидуальное консультирование работников;
- организует применение информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в АО «НЦ ВостНИИ» атмосферы нетерпимости к коррупционным правонарушениям;
- проводит подготовку отчета о минимизации коррупционных рисков;
- координирует деятельность структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики;
- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого иностранного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения;
- осуществляет разработку документов в сфере противодействия и профилактики

коррупции и инициирует актуализацию документов в связи с изменением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

#### 7.4. Заместитель генерального директора по информационной безопасности:

- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов Российской Федерации при проведении ими инспекционных проверок деятельности АО «НЦ ВостНИИ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов Российской Федерации при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- оказывает методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников.

7.5. Комиссия по урегулированию конфликта интересов в АО «НЦ ВостНИИ» осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием конфликта интересов в АО «НЦ ВостНИИ» и соблюдением положений Антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения работников АО «НЦ ВостНИИ».

#### 7.6. Отдел кадров:

- организует подписание с работниками дополнительных соглашений к трудовым договорам, закрепляющих обязанности в области противодействия коррупции и ответственность за их несоблюдение;

- сопровождает обучающие мероприятия антикоррупционной направленности в пределах своей компетенции;

- реализует иные функции в области антикоррупционной деятельности в пределах своей компетенции и в порядке, установленном локальными нормативными актами АО «НЦ ВостНИИ».

#### 7.7. Руководители структурных подразделений АО «НЦ ВостНИИ»:

- реализуют мероприятия, направленные на предупреждение и противодействие коррупции в соответствующем структурном подразделении;

- взаимодействуют с должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в целях реализации положений настоящей Антикоррупционной политики;

- оказывают содействие должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в проведении идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности соответствующего структурного подразделения;

- готовят и направляют должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, отчетность о реализации в структурном подразделении мероприятий по предупреждению и противодействию

коррупции в соответствии с требованиями, установленными локальными нормативными актами АО «НЦ ВостНИИ»;

- представляют информацию о реализации требований настоящей Антикоррупционной политики должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по соответствующему запросу;

- реализуют иные функции, необходимые для достижения целей настоящей Антикоррупционной политики, определяемые локальными нормативными актами АО «НЦ ВостНИИ» и приказами (распоряжениями) генерального директора АО «НЦ ВостНИИ».

## 8. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

8.1. Политика АО «НЦ ВостНИИ» в отношении потенциальных (реальных) конфликтов интересов основывается на том, что при принятии работниками и органами управления решений по деловым вопросам, они всегда должны руководствоваться исключительно интересами АО «НЦ ВостНИИ».

8.2. Работники и органы управления должны избегать любых проявлений личной заинтересованности, противоречащей интересам АО «НЦ ВостНИИ». Даже если конфликт интересов не является преднамеренным, подобная ситуация может повлиять на беспристрастность или преданность рабочим обязанностям и тем самым навредить интересам АО «НЦ ВостНИИ».

8.3. В целях предотвращения возникновения и урегулирования спорных ситуаций, связанных с конфликтом интересов, работники АО «НЦ ВостНИИ» обязаны раскрыть сведения о конфликте интересов в порядке, установленном Положением об урегулировании конфликта интересов в АО «НЦ ВостНИИ».

## 9. ВЕДЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИИ. УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ

9.1. АО «НЦ ВостНИИ» строго соблюдает требования законодательства, включая антикоррупционное законодательство и правила, применимые к ведению учета и отчетности. В АО «НЦ ВостНИИ» приняты управленческие и бухгалтерские методы, которые в полной мере обеспечивают прозрачность, достоверность, точность и полноту всех отчетных документов и сведений.

9.2. Во избежание коррупционных рисков работникам запрещено:

- вносить в отчетные документы ложные или вводящие в заблуждение записи;
- заключать фиктивные (мнимые, притворные) сделки и внедоговорные соглашения.

9.3. При исполнении своих должностных обязанностей работники должны соблюдать применимые стандарты, принципы и законы, включая антикоррупционное

законодательство, а также действовать в строгом соответствии со всеми бухгалтерскими и другими внутренними нормативными документами АО «НЦ ВостНИИ».

9.4. В АО «НЦ ВостНИИ» ежегодно проводится внешний аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

## 10. ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ, ИМЕЮЩИХ ПРИЗНАКИ КОРРУПЦИИ

10.1. В случае возникновения у работника АО «НЦ ВостНИИ» сомнений относительно соответствия своих действий (бездействия) законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции и настоящей Антикоррупционной политике, работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем или должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

10.2. При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства в области противодействия коррупции, настоящей Антикоррупционной политики (в том числе в результате своих собственных действий или бездействия), руководители и работники АО «НЦ ВостНИИ» обязаны незамедлительно сообщить об этом должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

10.3. При возникновении ситуации, когда должностные и иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия, которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, руководители и работники АО «НЦ ВостНИИ» обязаны незамедлительно сообщить об этом должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

10.4. Работник АО «НЦ ВостНИИ» имеет право уведомить органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы о факте обращения к нему каких-либо лиц с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

10.5. Уведомление работником АО «НЦ ВостНИИ» работодателя о фактах обращения к нему каких-либо лиц с целью его склонения к совершению коррупционных правонарушений осуществляется в соответствии с Порядком, утверждаемым приказом генерального директора АО «НЦ ВостНИИ».

10.6. АО «НЦ ВостНИИ» рекомендует партнерам и контрагентам АО «НЦ ВостНИИ» в случае склонения их представителей (работников) к даче или получению взятки, а также посредничеству в передаче или получению взятки, проинформировать об этом генерального директора АО «НЦ ВостНИИ».



## 11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

11.1. Работники АО «НЦ ВостНИИ» вне зависимости от занимаемой должности несут персональную ответственность за несоблюдение положений настоящей Антикоррупционной политики.

11.2. АО «НЦ ВостНИИ» принимает меры, чтобы лица, виновные в коррупционных правонарушениях, привлекались к ответственности, установленной законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

11.3. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в АО «НЦ ВостНИИ» относятся меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами АО «НЦ ВостНИИ».

## 12. ПРИНЯТИЕ И ПЕРЕСМОТР АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

12.1. Антикоррупционная политика вводится в действие приказом генерального директора АО «НЦ ВостНИИ» и действует с момента ее утверждения.

12.2. АО «НЦ ВостНИИ» осуществляет регулярный мониторинг эффективности мер Антикоррупционной политики посредством внутреннего контроля.

12.3. АО «НЦ ВостНИИ» обеспечивает условия, при которых органы управления и работники могут вносить предложения по совершенствованию Антикоррупционной политики.

12.4. Актуализация настоящей Антикоррупционной политики осуществляется в следующих случаях:

- необходимости приведения положений настоящей Антикоррупционной политики в соответствие с российским, применимым иностранным и международным законодательством в области противодействия коррупции;

- изменения организационно-штатной или функциональной структуры АО «НЦ ВостНИИ», которые оказывают прямое воздействие на исполнение настоящей Антикоррупционной политики;

- необходимости совершенствования мер реализации Антикоррупционной политики.